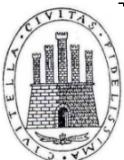


ORIGINALE
CITTA' DI CIVITELLA DEL TRONTO
Provincia di Teramo



Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 16-10-25 Numero 105

N. 105 del Reg.	OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024
Data: 16-10-25	

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **sedici** del mese di **ottobre** alle ore **12:40**, in seguito a convocazione disposta nei modi e forme di legge, Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori: DI PIETRO CRISTINA	Sindaco	Presente
DE DOMINICIS RICCARDO	Assessore	Presente
D'ALESSIO BARBARA	Assessore	Presente in videoconferenza
DI LORENZO GENNARINO	Assessore	Presente
MARCELLINI GABRIELE	Assessore	Presente

Presenti n. 5 -- Assenti n. 0

Partecipa, con funzioni referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, c.4 a, del T.U. n.267/2000) il Segretario Dott. Dott. Di Patrizio Matteo. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, DI PIETRO CRISTINA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare ed assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

PARERI DI REGOLARITA' (Art. 49, commi 1 e 2 e Art. 97, comma 4, del D.Lgs. 267/2000)

Sulla proposta relativa alla presente deliberazione è stato espresso:

REGOLARITA' TECNICA: **Favorevole** PARERE: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
D'Antonio Alessandra

REGOLARITA' CONTABILE: **Favorevole** PARERE: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
D'Antonio Alessandra

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- all'art. 3, commi 1 e 2, del D.lgs. del 27.10.2009 n. 150 è disposto che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguiti; ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche;
- all'art. 7, comma 1, del medesimo decreto legislativo è disposto che le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale ed a tale fine adottano, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della

performance;

- all'art. 10, comma 1 è altresì disposto che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;

RICHIAMATI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, approvato dal Consiglio comunale con atto n. 17 del 25-07-2024, esecutivo ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 21/12/2024, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2025/2027 – immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 21/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 07/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 31/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per il triennio 2025 – 2027, da ultimo modificato con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 15/05/2025;

VISTA e **RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 22 novembre 2020 ad oggetto “Approvazione della metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance.”

CONSIDERATO CHE:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RICORDATO che il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un'occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare e che nel suddetto nuovo strumento di programmazione, la performance è inserita nell'ambito della Sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance;

RILEVATO inoltre che:

- in attuazione di quanto previsto al predetto art. 7, d.lgs. n. 150/2009 e coerentemente con i principi generali recepiti dall'Ente con la deliberazione n. 65 del 22/09/2020, la misurazione e la

valutazione della performance e la conseguente erogazione ai dipendenti aventi diritto dei compensi incentivanti collegati a tale performance è effettuata sulla base della metodologia approvata con la medesima deliberazione;

- ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs 267/2000 il Comune di Civitella del Tronto aderisce alla gestione associata delle funzioni di valutazione del personale dipendente titolare di posizione organizzativa, svolto tramite l'Unione dei Comuni "Città – Territorio Val Vibrata "dal Nucleo di Valutazione istituito presso l'Unione dei Comuni medesima;

VISTE le relazioni finali fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2024;

VISTO e RICHIAMATO l'allegato "B" al verbale n. 1 del 3 febbraio 2025 del Nucleo di Valutazione – acquisito agli atti in data 02 ottobre 2025 – prot. n. 12383 – il quale ha rimesso la valutazione dei Responsabili di Area per l'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2024;

DATO ATTO che funzionari titolari di posizione organizzativa hanno proceduto, secondo lo schema previsto dal citato sistema di valutazione permanente dell'Ente, approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 22 novembre 2020, alla valutazione della performance dei dipendenti per l'annualità 2024;

VISTE, conseguentemente, la relazione conclusiva sulla performance l'anno 2024, redatta ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 3/2018), allegata alla presente a costituirlne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali conseguiti, rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICHIAMATE le norme di seguito indicate:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- il vigente Statuto dell'Ente;
- il vigente regolamento di contabilità;
- Il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dell'Area interessata ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000;

Con voti _____

DELIBERA

Ritenere la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto e di conseguenza:

- 1) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2024, che allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione di "Amministrazione Trasparente" Performance/Relazione sulla performance.

Inoltre, stante l'urgenza

DELIBERA

Di rendere, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134, D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale, viene letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco
DI PIETRO CRISTINA

Il Segretario
Dott. Di Patrizio Matteo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ...**16-10-25**...

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art 134, c. 4 D.Lgs n 267/2000*)
 per decorrenza del termine di 10 gg dalla pubblicazione (*art 134, c. 3, D.Lgs n 267/2000*)

Civitella del Tronto, li ...16-10-2025.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Di Patrizio Matteo

Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio cartaceo del Comune ed all'Albo Pretorio on-line nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, c. 1, L. n. 69/2009*) per la durata di quindici giorni consecutivi. (*Albo n. 921*).

La stessa è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari con nota **Prot. n.**

Civitella del Tronto, li **24-10-2025**

IL FUNZ. INCARICATO
(Dott. Giovanni Angelozzi)

